

“Gebruik scrum en halveer de testafdeling!”

Scrum betekent het einde voor testers die niet willen veranderen. Om te overleven, moet de tester zich aan de veranderende ontwikkelomgevingen aanpassen.

Met de inzet van een agile ontwikkelaanpak, zoals het veelvuldig gebruikte scrum, heeft ieder teamlid een testrol. Dus ontwerpers, programmeurs, beheerders en gebruikers testen allemaal. Daarmee is het plausibel te stellen dat testers overbodig zijn. Kort door de bocht? Het is de praktijk van vandaag. Zo gaf een IT-manager van een grote organisatie onlangs aan dat de testafdeling gehalveerd kon worden nu er met scrum gewerkt wordt. Deze IT-manager moet weten dat je niet kan verwachten dat alle teamleden opeens over dezelfde uitgebreide testvaardigheden beschikken als de ervaren tester? Draai het eens om. Een scrumteam met alleen testers. Kunnen die dan ‘opeens’ allemaal ontwerpen en programmeren? Nee toch? Aanpassen aan de gewijzigde omstandigheden zal tijd vergen van alle teamleden.

Dus in de praktijk betekent het dat testers hun teamleden moeten helpen om hun rol als tester in een scrumaanpak zo goed mogelijk te kunnen vervullen. Bijvoorbeeld hulp bieden bij het opstellen van kwalitatief goede user stories. De tester kan daarbij de ontwerper of gebruiker toetstechnieken bijbrengen (bijvoorbeeld het INVEST model). Of de programmeur helpen bij het opstellen van unittesten en de gebruiker helpen bij de acceptatietest. Tenslotte moet de tester modereren bij de eerder genoemde productrisicoanalyse.

En zo beweegt de testprofessional, mede om te overleven, veel meer richting katalysator van kwaliteitsverbeteringen.

April 2014

Leo van der Aalst

leo.vander.aalst@sogeti.nl